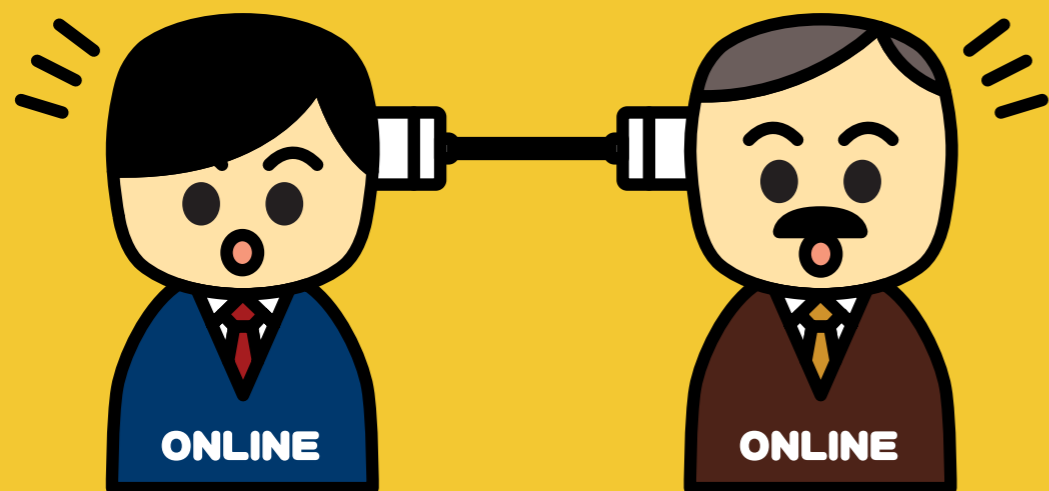


1人1人の特性を把握すれば職場満足度が上がる!

組織力・チーム力 向上プログラム



このプログラムで実現できること

1

【1人1人の能力特性が分かる】

思考と行動の特性を調べることにより、スタッフ1人1人に適した仕事を割り振ることができます。その結果、仕事への満足度が上がり、離職率が下がります。

2

【チーム全体の強み・弱みが分かる】

チーム全体の特性を把握することにより、チームの総合的な強み・弱みが分かります。また、新しく迎え入れるべき人材の傾向を予測することができます。

3

【上司と部下のギャップが減る】

相互に特性を理解することで、共通理解が生まれ、コミュニケーションの齟齬が生じにくくなります。その結果マネージャー職とスタッフ間の意識のギャップがなくなり意見交換が活発になります。「上司に理解してもらえない」という部下の不満を減らすことができます。

4

【聞く力と伝える力が伸びる】

相手の目線に立って、質問をしたり、言葉をかけることができます。その結果、相手にスムーズに伝わる言葉・心に届くコミュニケーションへと進化します。

セミナープログラム

Step1
アンケートに
ご回答

事前にWEBアンケートへお答えください。回答内容から一人ずつのタイプを診断します。

Step2
6つの心理
タイプの解説

組織力アップの鍵となる6つの心理タイプを解説します。このタイプの人にはどんな言葉が有効なのか? 「伝わる言葉→影響言語」についてお伝えします。

Step3
自分と相手の
タイプを知る

診断結果から自分と相手のタイプを知り、自他の特性を把握し、組織力をあげるための実践的なワークを行います。チームメンバーの適材適所が分かるようになります。

Step4
キャッチコピー
を考える

自分の特性を表現したキャッチコピーを考え、発表してもらいます。自分を知ってもらうこと、メンバーのキャッチコピーを知る事で、今後の円滑な関係作りに繋がっていきます。

Step5
特性シートを
お土産に

お土産として自分のタイプが一目で分かる特性シートをお渡しします。結果を思い出し、人に伝えるときにも役立ちます。

★2日間のセミナーでは、いくつかの質問を通じて、自分で相手のタイプを判別・分析できるようになります。

【心理タイプについてのご説明】

心理プロファイリングという手法で、言葉と行動を分析し相手の思考パターンを把握します。1970年代にカリフォルニア大学在籍の心理学セラピスト、リチャード・バンドラーと言語学者のジョン・グリーンダーが研究をスタートさせた心理学です。1995年には『「影響言語」で人を動かす』という本が著され、LABプロファイルという手法が確立されました。現在では世界中の著名企業や団体が、日常の会話でももちろん、ビジネスの様々な場面で活用できるスキルとして学んでいます。

費用

お試し無料セミナー：ご担当者様向けに、1時間の無料セミナーを開催

1日コース(6時間)：40万円(30名まで) 参加者全員の診断書作成費用込み

2日コース(12時間)：60万円(30名まで) 参加者全員の診断書作成費用込み

※ご希望の時間枠に合わせて、プログラムをカスタマイズすることも可能ですので、お気軽にご相談くださいませ。

※2日コースでは、自分で相手の傾向を診断する方法(プロファイリング)を学ぶことができます。

会社・講師紹介



株式会社イー・クオーレは、「人の本質を捉え、人の変化をサポートする」を事業のドメインとし、消費者リサーチ、組織研修、個人向けコーチングを受託している会社です。

長年研究を重ねてきた脳科学・心理学の知識と、これまでに1万人をインタビューしてきた経験を用いて、分かりやすく、納得・体感レベルの高いプログラムをご提供いたします。
※2018年度の講演実績15社

【ご依頼方法】

株式会社イー・クオーレ 担当 向山

☎050-1315-1876 (平日9:00-18:00) / info@ecuore.co.jp

お電話かメールにて、「セミナー申し込みの件」とお伝えください



(株)イー・クオーレ 代表取締役
犬飼江梨子